

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору № 1213к от 15.08.2019 г.**

**КУВО «УСЗН Воробьевского района» на 2019-2022 гг.**

(наименование организации)

Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Воробьевского района» (далее КУВО «УСЗН Воробьевского района»), в лице заместителя директора Семиротовой Ольги Ивановны, именуемое далее «Работодатель» и работники КУВО «УСЗН Воробьевского района» именуемые далее «Работники», представленные профсоюзной организацией КУВО «УСЗН Воробьевского района», в лице председателя первичной профсоюзной организации Садчиковой Натальи Александровны, именуемой далее «Профком», заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

### **1. Предмет дополнительного соглашения**

1.1. Принять пункты 3.2., 5.12, 6.4, 6.5 в следующей редакции:

#### **« 3.2. Работодатель обязуется:**

- оформлять трудовые отношения с Работниками при приеме на работу заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок;
- заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок;
- оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между Работником и Работодателем, являющимся неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, с учетом положений Коллективного договора;
- заключать срочный трудовой договор только в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, который может быть расторгнут досрочно по требованию Работника, лишь при наличии уважительных причин или по инициативе Работодателя;
- заключать срочные трудовые договоры, в т.ч. с директорами, с заместителями директоров и главными бухгалтерами;
- выполнять условия заключённого трудового договора;
- изменять трудовой договор (перевод и перемещение на другую работу, изменение существенных условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости, трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизация, отстранение от работы) лишь в случаях и порядке, предусмотренных законодательством о труде;
- рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также сокращением численности и штата, с участием Профкома;
- сообщать Профкуму не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме, а при массовых увольнениях Работников соответственно не позднее чем за три месяца;

-Стороны договорились, что высвобождение является массовым, если сокращается 10% или более Работников в течение 60 календарных дней;  
-обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата лиц с более высокой квалификацией. При равной квалификации предпочтение на оставление на работе имеют:

- семейные при наличии двух и более иждивенцев;
  - лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
  - проработавшие в КУВО «УСЗН Воробьевского района» 10 женщины) и 15 (мужчины) лет;
  - работники, получившие профзаболевание или производственную травму в КУВО «УСЗН Воробьевского района»;
  - инвалиды боевых действий по защите Отечества;
  - работники, избранные в состав руководящих органов профсоюза;
- не допускать увольнения одновременно двух Работников из одной семьи;
- предоставлять Работникам, предупрежденным о предстоящем увольнении оплачиваемое время – одного дня в неделю с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска работы;
- содействовать Работникам, желающим повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию путем предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы и отпусков без сохранения заработной платы;
- не увольнять по сокращению штата при любом экономическом состоянии КУВО "УСЗН Воробьевского района" следующие категории Работников:
- в период временной нетрудоспособности;
  - во время пребывания в очередном, декретном, ученическом отпуске;
  - лиц моложе 18 лет;
  - женщин, имеющих детей до трех лет;
  - работающих инвалидов;
  - одиноких матерей или отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка – инвалида до 18 лет.

« 5.12. Работникам предоставляются также дополнительные оплачиваемые отпуска за счет экономии средств по фонду оплаты труда:

- для участия в похоронах родных и близких - 3 рабочих дня;
- на свадьбу Работника - 3 рабочих дня;
- на свадьбу детей Работника - 3 рабочих дня;
- в связи с рождением ребенка - 1 рабочий день;
- в связи с Днём рождения работника – 1 рабочий день;
- для сопровождения детей (1-3 класса) в школу в первый день учебного года - 1 рабочий день;
- родителям, имеющим ребёнка - выпускника - 1 рабочий день (по требованию)
- беременным женщинам для прохождения медицинского обследования - 1 рабочий день в месяц;

**« 6.4. Работодатель обязуется:**

- производить индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и иными нормативными актами;
- производить выплату заработной платы путем перечисления денежных средств на карту Сбербанка России не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные Коллективным договором.

Стороны договорились выплату заработной платы производить каждые полмесяца т.е. через каждые 15 дней):

- за 1-ю половину месяца - 23 числа текущего месяца,
- за 2-ю половину – 8 числа следующего месяца.
- зарплата начисляется за фактически отработанное время в соответствующем периоде;
- извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате;
- извещать Работников обо всех изменениях в размерах и условиях труда не позднее, чем за 2 месяца;
- производить выплату заработной платы в денежной форме.

**« 6.5. Работодатель или уполномоченные им в установленном порядке представители Работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы кроме случаев предусмотренных законодательством. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы проценты (денежная компенсация) устанавливаются в размере не ниже 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ РФ.**

1.2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания

1.3. Настоящее соглашение составлено в 2 экземплярах.

**2. Подписи сторон**

Представитель работодателя:

Заместитель директора КУВО «УСЗН  
Воробьевского района»

*О.И. Семиротова*

«20» августа



Представитель работников:

Представитель профкома КУВО  
«УСЗН Воробьевского района»

*Н. А. Садчикова*

«20» августа 2019 г.

Казенное учреждение Воронежской области  
«Управление социальной защиты Воробьевского района»

Прошу разрешить, проинумеровать и скреплено печатью

*Д. Мирошниченко* л.

