

**ИНФОРМАЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В КУВО «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОРОБЬЕВСКОГО РАЙОНА»,
УТВЕРЖДЁННОГО НА 2022-2023 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Отметка об исполнении
1	2	3.	4
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
1.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций КУВО «УСЗН Воробьевского района» (далее – учреждение), и внесение уточнений в перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Общий отдел учреждения	06 августа 2020 года издан приказ №316/ОД «О проведении оценки коррупционных рисков» (с изм. от 01.03.2021 №84/ОД), которым утверждён порядок проведения оценки коррупционных рисков, карта перечень должностей с высоким коррупционным риском, карта коррупционных рисков. В течение 2022 г. изменения в приказ не вносились.
2.	Формирование Плана мероприятий по противодействию коррупции в КУВО «Управление социальной защиты населения Воробьевского района» на 2024 г. – 2025 г.	Общий отдел учреждения	План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы утверждён приказом №250/ОД от 15 декабря 2021 г. (Срок принятия плана мероприятий по противодействию коррупции в КУВО «Управление социальной защиты населения Воробьевского района» на 2024 г. – 2025 г. до 25 декабря 2023 года)
3.	Размещение информации об исполнении Плана на странице Учреждения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Общий отдел учреждения	Выполнено
4.	Обеспечение незамедлительного информирования руководства Департамента социальной защиты Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий.	Общий отдел учреждения	Факты коррупционных проявлений со стороны должностных лиц в учреждении не выявлены
5.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.	Общий отдел учреждения	Выполнено: -21.09.2021 г. издан приказ №212/ОД «О мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции», которым

			<p>утверждено положение об антикоррупционной политике, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; -12.01.2021 г. издан приказ №9/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждён состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, положение о данной комиссии;</p> <p>-26.06.2020 г. издан приказ № 271/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками намерения и обоснованности постановки их детей на учёт в качестве нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, а также о порядке направления детей в учреждения отдыха и оздоровления на основе графиков заездов в целях недопущения коррупционных проявлений. В 2022 году все вышеуказанные приказы действительны.</p>
--	--	--	--

II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Создание условий для повышения уровня правосознания работников и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей служащих, а также выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы.	Общий отдел учреждения	До всех работников доводится актуальная информация о необходимости соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции.
2.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010г. № 144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Начальники отделов учреждения	В учреждении организован стенд «Противодействие коррупции».
3.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению работников учреждения	Общий отдел учреждения	
4.	Формирование негативного отношения работников	Заместители	

	учреждения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	директора учреждения Начальники отделов учреждения	
--	---	---	--

III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции

1.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы правовых актов учреждения и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заместители директора учреждения Начальники отделов учреждения	
----	---	---	--

IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы учреждения

1.	Разработка и проведение мероприятий с работниками в Учреждении, включающих: - проведение семинаров по антикоррупционной тематике; - проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции)	Общий отдел учреждения	В учреждении проводятся семинары по антикоррупционной тематике. До всех работников доводится актуальная информация о необходимости соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции. При принятии новых локальных нормативных актов, всех работников знакомят с ними под роспись.
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Общий отдел учреждения	
2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных работников учреждения, а также лиц, претендующих на замещение должностей в учреждении	Общий отдел учреждения	Проводится анализ анкетных и иных данных работников учреждения
3.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел учреждения	12.01.2021 г. издан приказ №9/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных

			<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждён состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, положение о данной комиссии. За период 2022 г. директору учреждения поступили 3 уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, которые далее были переданы на рассмотрение комиссии. По итогам приняты решения, что при исполнении работниками учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует во всех случаях.</p>
--	--	--	---

V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции

1.	<p>Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных правонарушений работников учреждения, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личного приема директора учреждения (заместителями директора); - письменных обращений; - работы «горячей линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения; - интернет – обращений; - иными способами. 	<p>Общий отдел учреждения Начальники отделов учреждения</p>	<p>Ежеквартально в учреждении утверждаются графики приема граждан директором и сотрудниками. На официальном сайте и стенде учреждения размещён номер «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>
2.	<p>Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных правонарушений работников учреждения, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений</p>	<p>Общий отдел учреждения</p>	<p>Обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции и иных правонарушений работников в учреждении не поступало</p>
3.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в учреждении в соответствии с Методическими рекомендациями управления по</p>	<p>Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела</p>	<p>На официальном сайте учреждения (https://uszn-vorob.e-gov36.ru) создан специальный раздел, посвящённый противодействию коррупции.</p>

профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Воронежской области	соц.выплат и АБД
---	---------------------

VI. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Информирование населения района на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении	Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД	Выполняется постоянно. На официальном сайте учреждения (https://uszl-vorob.e-gov36.ru) создан специальный раздел, посвящённый противодействию коррупции.
2.	Размещение в здании учреждения мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения	Директор учреждения Общий отдел	В здании учреждения оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции»
3.	Организация и проведение 9 декабря (международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану)	Директор учреждения Общий отдел	В декабре 2022 г. с сотрудниками учреждения проведён семинар, на котором рассмотрены вопросы о формах коррупции, видах ответственности за коррупционные действия, как правильно поступать в ситуации, когда требуют взятку.

VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в учреждении

1.	Организация проведения обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Общий отдел учреждения	Постоянно до сведения сотрудников доводится информация по вопросам организации работы по противодействию коррупции
2.	Своевременное представление директором учреждения полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел кадров вышестоящей организации	Директор учреждения Общий отдел	Выполнено. 01 марта 2022 директором учреждения предоставлены полные и достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел кадровой и организационной работы департамента социальной защиты Воронежской области
3.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию в учреждении мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях	Общий отдел учреждения	Выполняется

	формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении		
4.	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД	Сведения о деятельности учреждения постоянно размещаются на официальном сайте и информационных стендах
5.	Осуществление мероприятий по совершенствованию системы учета государственного имущества Воронежской области и повышению эффективности его использования	Директор учреждения	Выполняются
6.	Изучение и ознакомление работников с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.142.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Общий отдел	Все сотрудники учреждения ознакомлены с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения под роспись

VIII. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности учреждения

1.	Соблюдение требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел учреждения	Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдаются
2.	Проведение анкетирования граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сферах социального партнерства, социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции.	Директор учреждения	В течение 2022 г. проводилось анкетирование граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сферах социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения. За период с января 2022 г. по декабрь 2022 г. опрос проведен среди 98 получателей социальных услуг. По результатам проведен анализ. По вопросу о фактах проявления коррупционных действий со стороны должностных лиц учреждения все граждане дали отрицательный ответ.
3.	Ведение перечня государственных услуг и функций учреждения	Начальники отделов учреждения	Ведётся
4.	Размещение в местах предоставления государственных	Директор	

	услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников учреждения с гражданами и организациями, контактных данных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также контактных данных органов прокуратуры, органов внутренних дел, память об уголовной ответственности за дачу (или получение) взятки	учреждения Начальники отделов учреждения	На информационном стенде, официальном сайте учреждения размещены памятки об уголовной ответственности за дачу (или получение) взятки, контактные данные лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики.
5.	Формирование и ведение плана графика закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями статьи 21 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Бухгалтерия Директор учреждения	План-график закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъектов РФ и муниципальных нужд на 2022 г. утвержден приказом учреждения № 5/ОД от 11.01.2022 г.
6.	Обеспечение прозрачности осуществления закупок, проводимых учреждением	Бухгалтерия Директор учреждения	Обеспечено
7.	Обеспечение работы «горячей линии» (47356 31108) и доступности обращений на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в целях улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также в целях получения сигналов о фактах коррупции	Директор учреждения Общий отдел Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД	Выполнено. Информация о работе «горячей линии» размещена на официальном сайте и стенде учреждения
8.	Направление в вышестоящую организацию информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений	Общий отдел учреждения	В течение 2022 года в учреждение акты прокурорского реагирования по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции не поступали.
9.	Оказание бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан на территории Воробьевского района	Общий отдел учреждения	Юрисконсултом учреждения. - постоянно. В 2022 г. дополнительно организовывались дни оказания бесплатной юридической помощи с участием адвокатов адвокатской палаты Воронежской области. Информация размещается на стенде, официальном сайте учреждения, в местных СМИ.

10.	Внедрение в работу по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов КУВО «УСЗН Воробьевского района» практики приглашения представителей общественности и профсоюзных организаций	Общий отдел	В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, включен председатель первичной профсоюзной организации.
-----	--	-------------	---



Директор КУВО «УСЗН Воробьевского района» Мирошниченко А.А.

Мишукова Татьяна Сергеевна

8(47356)31108