

**ИНФОРМАЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В КУВО «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОРОБЬЕВСКОГО РАЙОНА»,
УТВЕРЖДЁННОГО НА 2024-2025 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Отметка об исполнении
1	2	3.	4
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
1.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций КУВО «УСЗН Воробьевского района» (далее – учреждение), и внесение уточнений в перечне должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Общий отдел учреждения	Об августа 2020 года издан приказ №316/ОД «О проведении оценки коррупционных рисков» (с изм. от 01.03.2021 №84/ОД, 20.08.2024 № 99/ОД) , которым утверждён порядок проведения оценки коррупционных рисков, перечень должностей с высоким коррупционным риском, карта коррупционных рисков.
2.	Формирование Плана мероприятий по противодействию коррупции в КУВО «Управление социальной защиты населения Воробьевского района» на 2026 г.	Общий отдел учреждения	План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2028 гг. утверждён приказом № 155/ОД от 24 декабря 2024 г.
3.	Размещение информации об исполнении Плана на странице Учреждения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Общий отдел учреждения	Выполнено
4.	Обеспечение незамедлительного информирования руководства министерства социальной защиты Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий.	Общий отдел учреждения	Факты коррупционных проявлений со стороны должностных лиц в учреждении не выявлены
5.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.	Общий отдел учреждения	Выполнено: -21.09.2021 г. издан приказ №212/ОД «О мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции», которым

			<p>утверждено положение об антикоррупционной политике, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; -24.09.2024 г. издан приказ № 114/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждён состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, предостращению и урегулированию конфликта интересов, положение о данной комиссии;</p> <p>-26.06.2020 г. издан приказ № 271/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками намерения и обоснованности постановки их детей на учёт в качестве нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, а также о порядке направления детей в учреждение отдыха и оздоровления на основе графиков заездов в целях недопущения коррупционных проявлений.</p> <p>В 2024 году все вышеуказанные приказы действительны.</p>
--	--	--	--

II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению			
1.	Создание условий для повышения уровня правосознания работников и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей служащих, а также выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы.	Общий отдел учреждения	До всех работников доводится актуальная информация о необходимости соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции.
2.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010г. № 144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Начальники отделов учреждения	В учреждении организован стенд «Противодействие коррупции».

3.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению работников учреждения	Общий отдел учреждения
4.	Формирование негативного отношения работников учреждения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	Заместители директора учреждения Начальники отделов учреждения

III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции

1.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы правовых актов учреждения и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заместители директора учреждения Начальники отделов учреждения
----	---	---

IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы учреждения

1.	Разработка и проведение мероприятий с работниками в Учреждении, включающих: - проведение семинаров по антикоррупционной тематике; - проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции)	Общий отдел учреждения	В учреждении проводятся семинары по антикоррупционной тематике. До всех работников доводится актуальная информация о необходимости соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции. При принятии новых локальных нормативных актов, всех работников знакомят с ними под роспись.
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Общий отдел учреждения	

2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных работников учреждения, а также лиц, претендующих на замещение должностей в учреждении	Общий отдел учреждения	Проводится анализ анкетных и иных данных работников учреждения
3.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел учреждения	24.09.2024 г. издан приказ № 114/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, положение о данной комиссии. За период 2024 г. директору учреждения поступили 3 уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, которые далее были переданы на рассмотрение комиссии. По итогам приняты решения, что при исполнении работниками учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует во всех случаях.
V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции			
1.	<p>Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных правонарушений действий работников учреждения, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личного приема директором учреждения (заместителями директора); - письменных обращений; - работы «горячей линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения; - интернет – обращений; - иными способами. 	<p>Общий отдел учреждения</p> <p>Начальники отделов учреждения</p>	<p>Ежеквартально в учреждении утверждаются графики приема граждан директором и сотрудниками.</p> <p>На официальном сайте и стенде учреждения размещён номер «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>
2.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных правонарушений	Общий отдел учреждения	Обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции и иных правонарушений работников в учреждение не поступало

	действий работников учреждения, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений		
3.	Обеспечение размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в учреждении в соответствии с Методическими рекомендациями управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Воронежской области	Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела социальных выплат и АБД	На официальном сайте учреждения (https://uszn-vorob.e-gov36.ru) создан специальный раздел, посвященный противодействию коррупции.

VI. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Информирование населения района на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении	Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела социальных выплат и АБД	Выполняется постоянно. На официальном сайте учреждения (https://uszn-vorob.e-gov36.ru) создан специальный раздел, посвященный противодействию коррупции.
2.	Размещение в здании учреждения мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения	Директор учреждения Общий отдел	В здании учреждения оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции»
3.	Организация и проведение 9 декабря (международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану)	Директор учреждения Общий отдел	В декабре 2024 г., с сотрудниками учреждения проведен семинар, на котором рассмотрены вопросы о формах коррупции, видах ответственности за коррупционные действия, как правильно поступать в ситуации, когда вымогают взятку.

VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в учреждении

1.	Организация проведения обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Общий отдел учреждения	Постоянно до сведения сотрудников доводится информация по вопросам организации работы по противодействию коррупции
----	---	------------------------	--

2.	Своевременное представление директором учреждения полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел кадров вышестоящей организации	Директор учреждения Общий отдел	Выполнено. 04 марта 2024 г. директором учреждения представлены полные и достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел кадровой и организационной работы министерства социальной защиты Воронежской области
3.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию в учреждении мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении	Общий отдел учреждения	Выполняется
4.	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела социальных выплат и АБД	Сведения о деятельности учреждения постоянно размещаются на официальном сайте и информационных стендах
5.	Осуществление мероприятий по совершенствованию системы учета государственного имущества Воронежской области и повышению эффективности его использования	Директор учреждения	Выполняются
6.	Изучение и ознакомление работников с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.142.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Общий отдел	Все сотрудники учреждения ознакомлены с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения под роспись
VIII. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности учреждения			
1.	Соблюдение требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел учреждения	Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдаются
2.	Проведение анкетирования граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сферах	Начальники отделов	В течение 2024 г. проводилось анкетирование граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сферах

	<p>социального партнерства, социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции.</p>		<p>социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения. За период с января 2024 г. по декабрь 2024 г. опрос проведен среди 114 получателей социальных услуг. По результатам проведен анализ. По вопросу о фактах проявления коррупционных действий со стороны должностных лиц учреждения все граждане дали отрицательный ответ.</p>
3.	<p>Ведение перечня государственных услуг и функций учреждения</p>	<p>Начальники отделов учреждения</p>	<p>Ведётся</p>
4.	<p>Размещение в местах предоставления государственных услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников учреждения с гражданами и организациями, контактных данных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также контактных данных органов прокуратуры, органов внутренних дел, памяток об уголовной ответственности за дачу (или получение) взятки</p>	<p>Директор учреждения Начальники отделов учреждения</p>	<p>На информационном стенде, официальном сайте учреждения размещены памятки об уголовной ответственности за дачу (или получение) взятки, контактные данные лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики.</p>
5.	<p>Формирование и ведение плана графика закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями статьи 21 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>Бухгалтерия Директор учреждения</p>	<p>План-график закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъектов РФ и муниципальных нужд на 2024 г. утверждён приказом учреждения № 11/ОД от 16.01.2024 г. (с изм. приказы № 21/ОД от 13.02.2024, № 31/ОД от 22.02.2024, № 32/ОД от 26.02.2024, № 65/ОД от 15.05.2024, № 73/ОД от 06.06.2024, № 87/ОД от 15.07.2024, № 121/ОД от 08.10.2024, № 124/ОД от 21.10.2024, № 135/ОД от 27.11.2024, № 138/ОД от 02.12.2024, № 145/ОД от 10.12.2024)</p>
6.	<p>Обеспечение прозрачности осуществления закупок, проводимых учреждением</p>	<p>Бухгалтерия Директор учреждения</p>	<p>Обеспечено</p>

7.	Обеспечение работы «горячей линии» (47356 31108) и доступности обращений на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в целях улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также в целях получения сигналов о фактах коррупции	Директор учреждения Общий отдел Заместитель начальника отдела социальных выплат и АБД	Выполнено. Информация о работе «горячей линии» размещена на официальном сайте и стенде учреждения
8.	Направление в вышестоящую организацию информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений	Общий отдел учреждения	В течение 2024 г. в учреждение акты прокурорского реагирования по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции не поступали.
9.	Оказание бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан на территории Воробьевского района	Общий отдел учреждения	Юрисконсультум учреждения. - постоянно. В 2024 г. дополнительно организовывались дни оказания бесплатной юридической помощи с участием адвокатов адвокатской палаты Воронежской области. Информация размещается на стенде, официальном сайте учреждения, в местных СМИ.
10.	Внедрение в работу по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов КУВО «УСЗН Воробьевского района» практики приглашения представителей общественности и профсоюзных организаций	Общий отдел	В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращения и урегулированию конфликта интересов, включен председатель <u>первичной профсоюзной организации</u> .



Директор КУВО «УСЗН Воробьевского района» Мирошниченко А.А.