

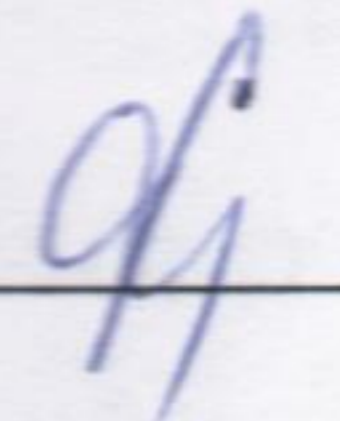
Приложение
к приказу казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Воробьевского района»
от «30» декабря 2019 г. № 111/ОД

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты
населения Воробьевского района»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Воробьевского района»

 Н.А. Садчикова
« 20 » 12 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Воробьевского района»



А.А. Мирошниченко
« 12 » 20 19 г.

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству и производительности труда работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Воробьевского района» (далее Учреждение).

1.2. Настоящие Правила устанавливают взаимные права и обязанности Работодателя и Работников, а также ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка распространяются на всех работников Учреждения.

1.4. Трудовые обязанности и права должностных лиц Учреждения конкретизируются в должностных инструкциях.

1.5. Настоящие Правила действуют наряду с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими локальными нормативными актами.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. Прием на работу осуществляется на основании трудового договора, заключенного в письменной форме и оформляется приказом директора Учреждения (либо замещающего его лица), который объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Условие испытания и испытательный срок должны быть в обязательном порядке указаны в трудовом договоре.