

**ИНФОРМАЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в КУВО «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОРОБЬЕВСКОГО РАЙОНА»,
УТВЕРЖДЁННОГО НА 2020-2021 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Отметка об исполнении
1	2	3.	4
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
1.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций КУВО «УСЗН Воробьевского района» (далее – учреждение), и внесение уточнений в перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Общий отдел учреждения	Об августа 2020 года издан приказ №316/ОД «О проведении оценки коррупционных рисков» (с изм. от 01.03.2021 №84/ОД), которым утверждён порядок проведения оценки коррупционных рисков, перечень должностей с высоким коррупционным риском, карта коррупционных рисков.
2.	Формирование Плана мероприятий по противодействию коррупции в КУВО «Управление социальной защиты населения Воробьевского района» на 2022 – 2023 г.	Общий отдел учреждения	План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы утверждён приказом №250/ОД от 15 декабря 2021 г.
3.	Исполнение распоряжения правительства Воронежской области от 08.09.2016г. № 554-р «О ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Воронежской области»	Общий отдел учреждения	
4.	Размещение информации об исполнении Плана на странице Учреждения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Общий отдел учреждения	Выполнено
5.	Обеспечение незамедлительного информирования руководства Департамента социальной защиты Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий.	Общий отдел учреждения	Факты коррупционных проявлений со стороны должностных лиц в учреждении не выявлены
6.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов, направленных на противодействие	Общий отдел учреждения	Выполнено: -21.09.2021 г. издан приказ №212/ОД «О мероприятиях по

предупреждению и противодействию коррупции», которым утверждено положение об антикоррупционной политике, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; -12.01.2021 г. издан приказ №9/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждён состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, положение о данной комиссии;

-26.06.2020 г. издан приказ № 271/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками намерения и обоснованности постановки их детей на учёт в качестве нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, а также о порядке направления детей в учреждения отдыха и оздоровления на основе графиков заездов в целях недопущения коррупционных проявлений.

II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Создание условий для повышения уровня правосознания работников и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей служащих, а также выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы.	Общий отдел учреждения	До всех работников доводится актуальная информация о необходимости соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции. В учреждении организован стенд «Противодействие коррупции».
2.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010г. № 144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Начальники отделов учреждения	
3.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению работников учреждения	Общий отдел учреждения	
4.	Формирование негативного отношения работников	Заместители	

	учреждения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	директора учреждения Начальники отделов учреждения	
--	---	---	--

III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции

1.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы правовых актов учреждения и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заместители директора учреждения Начальники отделов учреждения	
2.	Направление в органы прокуратуры нормативных правовых актов и их проектов для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы в порядке, установленном указом губернатора Воронежской области от 31.12.2008г. № 218-у «Об утверждении Регламента взаимодействия исполнительных органов Воронежской области»	Общий отдел учреждения	

IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы учреждения

1.	Разработка и проведение мероприятий с работниками в учреждении, включающих: - проведение семинаров по антикоррупционной тематике; - проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции)	Общий отдел учреждения	В учреждении проводятся семинары по антикоррупционной тематике. До всех работников доводится актуальная информация о необходимости соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции. При принятии новых локальных нормативных актов, всех работников знакомят с ними под роспись.
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том	Общий отдел учреждения	

	числе:		
2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных работников учреждения, а также лиц, претендующих на замещение должностей в учреждении	Общий отдел учреждения	Проводится анализ анкетных и иных данных работников учреждения
3.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел учреждения	12.01.2021 г. издан приказ №9/ОД, которым утверждено положение о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, положение о данной комиссии. За период 2020-2021 г. директору учреждения поступили 17 уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, которые далее были переданы на рассмотрение комиссии. По итогам приняты решения, что при исполнении работниками учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует во всех случаях.
V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции			
1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных правонарушений в учреждениях работников учреждения, поступающих посредством: - личного приема директором учреждения (заместителями директора); - письменных обращений; - работы «горячей линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения; - интернет – обращений; - иными способами.	Общий отдел учреждения Начальники отделов учреждения	Ежеквартально в учреждении утверждаются графики приема граждан директором и сотрудниками. На официальном сайте и стенде учреждения размещен номер «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции
2.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных правонарушений работников учреждения, а также причин и условий, способствующих возникновению данных	Общий отдел учреждения	Обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции и иных правонарушений работников в учреждении не поступало

3.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в учреждении в соответствии с Методическими рекомендациями управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Воронежской области</p>	<p>Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД</p>	<p>На официальном сайте учреждения (https://uszl-vorob.e-gov36.ru) создан специальный раздел, посвященный противодействию коррупции.</p>
----	--	--	--

VI. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению

1.	<p>Информирование населения района на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	<p>Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД Директор учреждения Общий отдел</p>	<p>Выполняется постоянно. На официальном сайте учреждения (https://uszl-vorob.e-gov36.ru) создан специальный раздел, посвященный противодействию коррупции.</p>
2.	<p>Размещение в здании учреждения мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения</p>	<p>Директор учреждения Общий отдел</p>	<p>В здании учреждения оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции»</p>
3.	<p>Организация и проведение 9 декабря (международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану)</p>	<p>Директор учреждения Общий отдел</p>	<p>В декабре 2021 г. с сотрудниками учреждения проведен семинар, на котором рассмотрены вопросы о формах коррупции, видах ответственности за коррупционные действия, как правильно поступать в ситуации, когда вымогают взятку.</p>

VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в учреждении

1.	<p>Организация проведения обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции</p>	<p>Общий отдел учреждения</p>	<p>Постоянно до сведения сотрудников доводится информация по вопросам организации работы по противодействию коррупции</p>
2.	<p>Своевременное представление директором учреждения полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел кадров</p>	<p>Директор учреждения Общий отдел</p>	<p>Выполнено. В марте 2020 г., в феврале 2021 г. директором учреждения предоставлены полные и достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>

	вышестоящей организации		в отдел кадровой и организационной работы департамента социальной защиты Воронежской области
3.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию в учреждении мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении	Общий отдел учреждения	Выполняется
4.	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	Общий отдел учреждения Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД	Сведения о деятельности учреждения постоянно размещаются на официальном сайте и информационных стендах
5.	Осуществление мероприятий по совершенствованию системы учета государственного имущества Воронежской области и повышению эффективности его использования	Директор учреждения	Выполняются
6.	Изучение и ознакомление работников с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.142.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Общий отдел	Все сотрудники учреждения ознакомлены с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения под роспись
VIII. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности учреждения			
1.	Соблюдение требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел учреждения	Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдаются
2.	Проведение анкетирования граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сферах социального партнерства, социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции и предоставления отчета в адрес КУВО «ЦОДУСЗ» о проведенном анкетировании в учреждении	Директор учреждения	В течение 2020-2021гг. проводилось анкетирование граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сферах социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения. По результатам проведен анализ. Отчет предоставлен в отдел кадровой и правовой работы КУВО «Центр обеспечения деятельности учреждений социальной защиты» своевременно.

	Ведётся	
3.	Начальники отделов учреждения	Ведение перечня государственных услуг и функций учреждения
4.	Директор учреждения Начальники отделов учреждения	Размещение в местах предоставления государственных услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников учреждения с гражданами и организациями, контактных данных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также контактных данных органов прокуратуры, органов внутренних дел, памяток об уголовной ответственности за дачу (или получение) взятки
5.	Бухгалтерия Директор учреждения	Формирование и ведение плана графика закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями статьи 21 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
6.	Директор учреждения Общий отдел	Обеспечение открытости и гласности в работе учреждения при подборе кандидатов на замещение вакантных должностей
7.	Бухгалтерия Директор учреждения	Обеспечение прозрачности осуществления закупок, проводимых учреждением
8.	Директор учреждения Общий отдел Заместитель начальника отдела соц.выплат и АБД	Обеспечение работы «горячей линии» (47356 31108) и доступности обращений на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в целях улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также в целях получения сигналов о фактах коррупции
9.	Общий отдел учреждения	Направление в вышестоящую организацию информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о
	<p>На информационном стенде, официальном сайте учреждения размещены памятки об уголовной ответственности за дачу (или получение) взятки, контактные данные лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики.</p> <p>План-график закупок товаров, работ, услуг на 2020 г. утверждён приказом учреждения №10/ОД от 09.01.2020, на 2021 год приказом №16/ОД от 12.01.2021</p> <p>Обеспечено</p> <p>Выполнено. Информация о работе «горячей линии» размещена на официальном сайте и стенде учреждения</p>	<p>16.03.2020 г. в адрес директора учреждения из Прокуратуры Воробьевского района поступило представление «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» №1-73в-2020/409 от 10.03.2020 г. Данный документ был направлен в контрольно-ревизионный отдел Департамента социальной защиты</p>

	<p>принятых мерах по устранению данных нарушений</p>		<p>Воронежской области. 28.03.2020 г. Бузулинским межрайонным следственным отделом следственного управления Следственного комитета РФ по Воронежской области возбуждено уголовное дело № 12002200026280007. 28.10.2020 г. вынесено постановление о прекращении данного уголовного дела в связи с отсутствием в действиях сотрудников учреждения состава преступления.</p>
10.	<p>Оказание бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан на территории Воробьевского района</p>	<p>Общий отдел учреждения</p>	<p>Юрисконсультom учреждения. - постоянно. Дополнительно организуются дни оказания бесплатной юридической помощи с участием адвокатов адвокатской палаты Воронежской области. В 2020 г. - 1, 14 октября, в 2021 г. — 22 июля и 11, 12 октября. Информация размещается на стенде, официальном сайте учреждения, в местных СМИ.</p>
11.	<p>Внедрение в работу по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов КУВО «УСЗН Воробьевского района» практики приглашения представителей общественности и профсоюзных организаций</p>	<p>Общий отдел</p>	<p>В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, включен председатель первичной профсоюзной организации</p>



Директор КУВО «УСЗН Воробьевского района» Мирошниченко А.А.